

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	しあわせ駅 須恵			
○保護者評価実施期間	令和 7年 10月 1日		～	令和 7年 10月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	36	(回答者数)	22
○従業者評価実施期間	令和 7年 10月 1日		～	令和 7年 10月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7年 11月 17日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動プログラムが充実出来ている。	平日の早帰りの日は公園へ行ったり、室内活動を行うよう工夫をしている。 長期休みでは工作・外出・クッキング等の活動を毎日充てている。	系列事業所間で活動プログラムを共有し、合同で取り組んでいく。 クッキング等の生活面に繋げるプログラムをより計画する。
2	SNSを利用して活動の様子等を掲載している。	SNSに載せる時には写真を使って活動の様子が分かるように工夫している。	活動の様子以外にも平日の過ごし方等の日常的な様子を掲載していくようにする。
3	庭の畑で野菜を栽培して食育活動に利用している。	種植えから収穫まで利用者と一緒に行うようにしている。	水やり等のお世話も利用者の方と一緒に取り組みしていくようにする。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	事業所の行事に地域住民を招待出来ていない。	コロナ以降、機会を作る事が出来ていない。	今後、招待をしやすくする為にも地域の掃除や挨拶などを行い、事業所の存在を更に知ってもらうようにする。
2	兄弟同士・保護者同士の交流を持てる機会を作れていない。	保護者に興味を持ってもらえる企画を立てる事が出来ていない。	夏祭りや茶話会等で参加しやすい行事イベントに呼びかけていく。
3	男性スタッフが少ない為、子どもと思いきり遊ぶことが難しい。	募集を上手く出来ていない。	SNS等を使ってスタッフ募集の投稿をしていく。